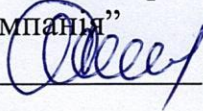


Додаток до наказу  
від 18.08 2019 р. № 81

**“ЗАТВЕРДЖУЮ”**

Директор ТОВ “Херсонська  
обласна енергопостачальна  
компанія”

  
С.А.Макаренко

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**  
**ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**  
**“ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА**  
**КОМПАНІЯ”**

## Преамбула

Цією Антикорупційною програмою ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ “ХЕРСОНСЬКА ОБЛАСНА ЕНЕРГОПОСТАЧАЛЬНА КОМПАНІЯ” (далі - Товариство) проголошує, що її працівники, посадові особи, керівник і засновники (учасники) у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом “нульової толерантності” до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов’язаним з нею діям (практикам).

## I. Загальні положення

1.1. Антикорупційна програма є комплексом правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у діяльності Товариства.

1.2. Антикорупційна програма встановлює стандарти та вимоги не нижчі, ніж передбачені Законом України “Про запобігання корупції” від 14.10.2014р. №1700-VII (далі - Закон) та Типовою антикорупційною програмою, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції 02.03.2017р. №75 та зареєстрованою в Міністерстві Юстиції України 09.03.2017 № 326/30194.

1.3. Терміни в Антикорупційній програмі вживаються у значеннях, наведених в Законі.

1.4. Антикорупційну програму затверджено рішенням (наказом) керівника Товариства після її обговорення з працівниками і посадовими особами Товариства.

1.5. Текст Антикорупційної програми перебуває у постійному відкритому доступі для працівників, посадових осіб Товариства, а також для її ділових партнерів, на офіційному веб-сайті Товариства за електронною адресою: [khoek.ks.ua](http://khoek.ks.ua).

## II. Сфера застосування та коло осіб, відповідальних за реалізацію Антикорупційної програми

2.1. Антикорупційна програма є обов’язковою для виконання усіма працівниками Товариства, включаючи посадових осіб усіх рівнів, керівника, засновників (учасників), а також для усіх суб’єктів господарської діяльності (філій, підрозділів, дочірніх підприємств), над якими вона здійснює контроль.

2.2. Антикорупційна програма також застосовується Товариством у її правовідносинах із діловими партнерами, у тому числі органами державної влади та органами місцевого самоврядування.

2.3. Здійснення заходів щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми в межах своїх повноважень провадять:

2.3.1. засновники (учасники) Товариства (далі - засновники (учасники));

2.3.2. керівник Товариства (далі - керівник);

2.3.3. посадова особа Товариства, відповідальна за реалізацію Антикорупційної програми (далі - Уповноважений), правовий статус якої визначається Законом і Антикорупційною програмою;

2.3.4. посадові особи Товариства всіх рівнів та інші працівники Товариства (далі - працівники).

### **III. Антикорупційні заходи у діяльності Товариства**

#### **3.1. Перелік антикорупційних заходів у діяльності Товариства**

3.1.1. Товариство забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідними та достатніми для запобігання, виявлення і протидії корупції у своїй діяльності.

3.1.2. Антикорупційні заходи включають:

3.1.2.1. Періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності Товариства;

3.1.2.2. Антикорупційні стандарти і процедури у діяльності Товариства.

3.1.3. Основними антикорупційними стандартами і процедурами Товариства є:

3.1.3.1. ознайомлення нових працівників із змістом Антикорупційної програми, проведення навчальних заходів з питань запобігання і протидії корупції;

3.1.3.2. антикорупційна перевірка ділових партнерів;

3.1.3.3. положення щодо обов'язкового дотримання Антикорупційної програми;

3.1.3.4. критерії обрання ділових партнерів Товариства;

3.1.3.5. обмеження щодо підтримки Юридичною особою політичних партій, здійснення благодійної діяльності;

3.1.3.6. механізм повідомлення про виявлення ознак порушення Антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень та захист викривачів;

3.1.3.7. здійснення Уповноваженим та працівниками функцій щодо запобігання корупції;

3.1.3.8. процедура розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування і накладення дисциплінарних стягнень;

3.1.3.9. норми професійної етики та обов'язки і заборони для працівників;

3.1.3.10. механізми запобігання і врегулювання конфлікту інтересів;

3.1.3.11. обмеження щодо подарунків;

3.1.3.12. нагляд і контроль за дотриманням вимог Антикорупційної програми.

3.1.4. Працівники Товариства зобов'язані дотримуватись норм антикорупційного законодавства, основними вимогами якого є заборона дачі/отримання неправомірної вигоди, комерційного підкупу та посередництва в отриманні неправомірної вигоди.

3.1.5. Працівникам Товариства суворо забороняється, прямо чи опосередковано, особисто або через посередництво третіх осіб, брати участь корупційних діях (схемах), пропонувати, надавати, обіцяти, просити і отримувати неправомірну вигоду або здійснювати платежі для спрощення адміністративних, бюрократичних та інших формальностей в будь-якій формі, в тому числі, у формі грошових коштів, цінностей, послуг або іншої вигоди, будь-яким особам чи від будь-яких фізичних та юридичних осіб, включаючи суб'єктів господарювання, органи влади і місцевого самоврядування, державних службовців.

3.1.6. Протидія корупції в Товаристві базується на наступних ключових принципах:

3.1.6.1. Принцип відповідності Антикорупційної програми та політики Товариства діючому законодавству і загальноприйнятим нормам.

Відповідність антикорупційних заходів Конституції України, укладеним Україною міжнародним договорам, законодавству України та іншим нормативно-правовим актам.

Товариство при здійсненні своєї фінансово-господарської діяльності притримується принципу верховенства закону над своїми комерційними інтересами.

3.1.6.2. Неприйняття корупції (принцип "нульової толерантності").

Товариство при здійсненні своєї фінансово-господарської діяльності притримується принципу "нульової толерантності", тобто неприйняття корупції в будь-яких її формах і проявах, в тому числі при взаємодії зі своїми контрагентами, а також державними службовцями, представниками органів місцевого самоврядування, органів влади, представниками міжнародних організацій та іноземних компаній.

Товариство безумовно забороняє працівникам Товариства навмисно або по необережності, прямо чи побічно, особисто або через посередництво третіх осіб (які діють від імені та в інтересах Товариства) брати участь в будь-якій діяльності, здійснювати будь-які дії, що можуть бути кваліфіковані як корупція; безумовно забороняє використовувати третіх осіб (в тому числі своїх ділових партнерів чи представників) для здійсненні будь-яких дій, які суперечать цій Програмі та/або можуть бути кваліфіковані як корупція.

3.1.6.3. Принцип особистого прикладу керівництва.

Ключова роль у формуванні культури нетерпимості до корупції і в створенні внутрішньої організаційної системи попередження та протидії корупції належить керівництву Товариства.

Посадові особи Товариства повинні формувати етичний стандарт непримиримого ставлення до будь-яких форм і проявів корупції на всіх рівнях, подаючи приклад своєю поведінкою.

3.1.6.4. Принцип залучення працівників.

Інформованість працівників Товариства про положення антикорупційного законодавства та їх активна участь у формуванні і реалізації антикорупційних стандартів та процедур – запорука успішної боротьби з корупційними проявами.

Товариство вимагає від своїх працівників безумовного дотримання та виконання цієї Програми, інформуючи їх про ключові принципи, вимоги і санкції за порушення антикорупційного законодавства.

3.1.6.5. Принцип відповідності антикорупційних процедур ризику корупції.

В основі цього принципу лежить розробка і виконання комплексу заходів, які нададуть можливість знизити ризики втягнення працівників Товариства в корупційну діяльність.

Товариство має виявляти, розглядати і оцінювати ризики, характерні для його діяльності в цілому і для окремих напрямків зокрема.

3.1.6.6. Принцип ефективності антикорупційних заходів.

Цей принцип передбачає застосування таких антикорупційних заходів, які, маючи простоту реалізації, здатні забезпечити позитивний результат.

3.1.6.7. Принцип відповідальності і невідворотності покарання.

Цей принцип передбачає невідворотність покарання для працівників Товариства, незалежно від стажу роботи чи будь-яких інших умов, у випадку вчинення ними корупційних правопорушень у зв'язку з виконанням трудових обов'язків, а також персональну відповідальність керівництва Товариства за нежиття антикорупційних заходів.

Особи, винні в порушенні вимог антикорупційного законодавства можуть бути притягнуті до дисциплінарної, адміністративної, цивільно-правової або кримінальної відповідальності за ініціативою Товариства або інших осіб в порядку та з підстав, передбачених законодавством України, локальними нормативними актами Товариства та трудовими договорами (контрактами).

Застосування до Товариства заходів впливу за корупційне діяння не звільняє від відповідальності за це правопорушення винних працівників Товариства, так само як притягнення до кримінальної чи іншої відповідальності за корупційне правопорушення працівника Товариства, не звільняє від відповідальності за це корупційне діяння Товариство.

3.1.6.8. Принцип відкритості бізнесу.

Цей принцип передбачає доведення до своїх партнерів та громадськості інформації про прийняті в Товаристві антикорупційні стандарти господарської діяльності з метою мінімізації ризику втягнення контрагентів (інших партнерів) в корупційну діяльність та можливе припинення з ними ділових відносин.

Для цього Товариство розміщує Антикорупційну програму у вільному доступі на своєму корпоративному веб-сайті (інтернет-сайті), відкрито заявляючи про неприйняття корупції; підтримує і стимулює дотримання принципів та вимог Програми своїми працівниками та іншими особами під час участі в процедурі закупівель, в яких Товариство виступає у якості учасника.

3.1.6.9. Принцип постійного контролю і регулярного моніторингу.

У зв'язку з можливими змінами в часі корупційних ризиків або інших факторів, що здійснюють вплив на господарську діяльність, Товариство здійснює моніторинг впроваджених адекватних заходів по попередженню корупції, контролює їх дотримання, а при необхідності, переглядає і

вдосконалює їх; регулярно здійснює моніторинг ефективності впроваджених антикорупційних стандартів і процедур, а також контроль за їх виконанням.

3.1.7. Попередження корупції в Товаристві здійснюється шляхом:

- проведення єдиної антикорупційної політики у сфері протидії корупції, спрямованої на формування нетерпимості до корупційної поведінки;
- застосування цієї Антикорупційної програми;
- ознайомлення з Антикорупційною програмою працівників Товариства і покладення на них обов'язку безумовного виконання її положень;
- навчання та інформування працівників Товариства;
- ведення Товариством достовірного і повного обліку господарських операцій;
- встановлення відповідних вимог до посадових осіб і кандидатів на керівні посади;
- перевірки на предмет дотримання в Товаристві антикорупційного законодавства.

3.1.8. Основними напрямками діяльності Товариства щодо протидії корупції є:

- проведення єдиної політики Товариства у сфері протидії корупції;
- взаємодія Товариства з питань протидії корупції з державними органами, підприємствами, громадянами та інститутами громадянського суспільства;
- проведення антикорупційних експертиз внутрішніх документів Товариства та умов правочинів (договорів, угод), що вчиняються (укладаються) за участю Товариства;
- забезпечення відкритості, прозорості, добросовісної конкуренції та об'єктивності при здійсненні процедури закупівлі товарів, робіт і послуг згідно із Законом України "Про здійснення державних закупівель".

## **3.2. Періодична оцінка корупційних ризиків у діяльності Товариства**

3.2.1. Товариство не менше одного разу на рік здійснює внутрішню оцінку корупційних ризиків у своїй діяльності.

3.2.2. Корупційним ризиком є обґрунтована ймовірність настання події корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення або порушення вимог Антикорупційної програми.

3.2.3. Оцінка корупційних ризиків в Товаристві проводиться комісією з оцінки корупційних ризиків (далі - комісія).

Порядок діяльності та склад комісії затверджуються керівником.

До складу комісії входять Уповноважений (голова комісії), керівники структурних підрозділів Товариства, а також інші працівники, визначені директором за погодженням з Уповноваженим.

Під час проведення оцінки корупційних ризиків за ініціативою Уповноваженого до роботи комісії без включення до її складу можуть залучатися інші працівники Товариства, а також незалежні експерти чи спеціалісти.

Уповноважений, з метою недопущення конфлікту інтересів або необ'єктивності у роботі комісії, при розподілі функцій між членами комісії бере до уваги коло їх посадових обов'язків в Товариства.

3.2.4. Метою діяльності комісії є запобігання, виявлення і усунення корупційних ризиків у діяльності всіх працівників Товариства.

3.2.5. Корупційні ризики у діяльності Товариства поділяються на внутрішні та зовнішні.

Внутрішні корупційні ризики ідентифікуються в організаційно-управлінських, фінансово-господарських, кадрових, юридичних процедурах діяльності товариства.

Зовнішні корупційні ризики ідентифікуються у діяльності ділових партнерів, у тому числі органів державної влади, органів місцевого самоврядування, з якими товариство перебуває у ділових правовідносинах.

3.2.6. За результатами ідентифікації корупційних ризиків комісією відповідно до порядку її діяльності здійснюються їхнє визначення та опис, класифікація за категоріями та видами.

3.2.7. За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Товариства комісія готує письмовий звіт, що підписується членами комісії.

Звіт складається за формою і структурою, визначеними в порядку діяльності комісії.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків подається керівнику, засновникам (учасникам) Товариства і повинен містити:

- 1) ідентифіковані корупційні ризики, а також причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють;
- 2) оцінку виявлених корупційних ризиків;
- 3) пропозиції щодо заходів із запобігання, усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

Текст звіту надається для ознайомлення працівникам Товариства, а також може бути оприлюднений на веб-сайті Товариства (у разі його наявності).

3.2.8. Якщо під час заходів щодо оцінки корупційних ризиків Уповноважений виявить факт порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

3.2.9. Товариство не рідше ніж один раз на три роки повинна проходити зовнішню оцінку корупційних ризиків, яку проводять організації, що надають аудиторські, юридичні чи консалтингові послуги, або незалежні експерти.

3.2.10. За результатами опрацювання звіту внутрішньої та/або зовнішньої оцінки корупційних ризиків керівник, засновники (учасники) вживають необхідних заходів для запобігання, виявлення і протидії корупції у діяльності Товариства, у тому числі шляхом зміни існуючих антикорупційних стандартів та процедур.

### **3.3. Опис антикорупційних стандартів і процедуру діяльності Товариства**

3.3.1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури

Уповноваженим для нових працівників, а також інших осіб, які діють від імені Товариства, проводиться обов'язкове вступне ознайомлення із положеннями Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею документів.

3.3.2. Положення щодо обов'язковості дотримання Антикорупційної програми включаються до правил внутрішнього трудового розпорядку Товариства, положень про структурні підрозділи, всіх трудових договорів, а також можуть включатися до договорів, які укладаються Товариством.

Примірні форми антикорупційних застережень розробляються Уповноваженим з урахуванням сфер діяльності Товариства.

3.3.3. Ділові партнери Товариства обираються згідно з критеріями, які базуються на прозорості діяльності, конкурентності, якості товарів, робіт і послуг та надійності.

3.3.4. Критерії і процедури відбору ділових партнерів для різних сфер діяльності Товариства розробляє Уповноважений та затверджує керівник.

3.3.5. Уповноважений проводить антикорупційну перевірку наявних або потенційних ділових партнерів Товариства з метою оцінки наявності корупційних ризиків. При цьому Уповноважений перевіряє, чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде діловий партнер використовуватися як посередник для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди.

Антикорупційна перевірка здійснюється відповідно до вимог Антикорупційної програми, а також стандартів для різних сфер діяльності Товариства, що розробляються та затверджуються Уповноваженим. Матеріали перевірки зберігаються не менше ніж 5 років.

За результатами антикорупційної перевірки ділового партнера Товариства Уповноважений складає письмову рекомендацію керівнику.

У разі негативної рекомендації Уповноваженого керівник для продовження або початку правовідносин із таким діловим партнером має ухвалити обґрунтоване рішення з цього питання.

3.3.6. Товариство (у разі відсутності заборон, встановлених законодавством) може здійснювати внески на підтримку політичних партій, а також здійснювати благодійну діяльність лише після висновку Уповноваженого про відсутність корупційних ризиків.

Уповноважений ухвалює висновок протягом 10 робочих днів після отримання всіх документів, пов'язаних із здійсненням вказаних внесків або благодійної діяльності, і направляє його керівнику.

Благодійна діяльність Товариства за загальним правилом має здійснюватися (у разі відсутності заборон, встановлених законодавством) лише через благодійні організації відповідно до законодавства.

3.3.7. Здійснення благодійної діяльності Товариства не допускається, якщо:

- 1) її здійснення є умовою укладення будь-якого договору, ухвалення рішення органом державної влади, органом місцевого самоврядування або здійснюється з метою отримання переваг у підприємницькій діяльності;
- 2) діловий партнер або орган державної влади, орган місцевого



самоврядування наполягає на здійсненні того чи іншого виду благодійної діяльності через певну благодійну організацію.

Уповноважений веде реєстр здійснених Юридичною особою внесків на підтримку політичних партій та благодійної діяльності. Дані в такому реєстрі підлягають зберіганню не менше ніж 5 років.

Положення про порядок ведення вказаного реєстру затверджується керівником за поданням Уповноваженого.

3.3.8. Для повідомлення працівниками Товариства про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (далі - повідомлення) Уповноважений розміщує відповідну інформацію на інформаційних стендах в приміщенні Товариства та на офіційному веб-сайті Товариства [khoek.ks.ua](http://khoek.ks.ua). Така інформація повинна містити:

номер телефону для здійснення повідомлень;  
адресу електронної пошти для здійснення повідомлень;  
години прийому особи, яка уповноважена отримувати усні та письмові повідомлення.

Уповноважений розробляє типову форму повідомлення.

Уповноважений веде реєстр повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми або ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень. Порядок ведення відповідного реєстру затверджується керівником за поданням Уповноваженого.

Строки і порядок розгляду Уповноваженим повідомлень про факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень встановлюються в положенні, затвердженому керівником за поданням Уповноваженого.

Попередня перевірка отриманої інформації про можливі факти порушення Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень здійснюється упродовж 10-ти (десяти) робочих днів.

#### **IV. Норми професійної етики працівників Товариства**

4.1. Працівники Товариства під час виконання своїх функціональних обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватися загальновизнаних етичних норм поведінки або вимог кодексу етики Товариства (у разі його наявності).

4.2. Працівники Товариства толерантно і з повагою ставляться до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб, а також зобов'язуються не використовувати свої повноваження в інтересах політичних партій та/або політиків.

4.3. Працівники Товариства діють об'єктивно, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання.

4.4. Працівники Товариства сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконують функціональні обов'язки, рішення та доручення органів і посадових осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або

підконтрольні, а також не допускають зловживань та неефективного використання коштів і майна Товариства.

4.5. Працівники Товариства не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

4.6. Працівники Товариства, незважаючи на особисті інтереси, утримуються від виконання рішень чи доручень керівництва Товариства, якщо вони становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам або суперечать законодавству.

4.7. Працівники Товариства самостійно оцінюють правомірність наданих керівництвом рішень чи доручень та можливу шкоду, що буде завдана у разі виконання таких рішень чи доручень.

У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які працівник Товариства вважає незаконними або такими, що становлять загрозу охоронюваним законом правам, свободам чи інтересам окремих громадян, юридичних осіб, державним або суспільним інтересам, він повинен негайно в письмовій формі повідомити про це безпосереднього керівника, або керівника Товариства, або її засновників (учасників) та Уповноваженого.

4.8. Всі працівники Товариства розуміють і приймають відповідальність за якість результатів своєї роботи і за можливі власні помилки, та вживають активних заходів щодо їх запобігання або виправлення. Працівник уникає ситуацій, внаслідок яких може бути завдана шкода діловій репутації та іншим інтересам Товариства чи його клієнтам.

4.9. Працівники Товариства, усвідомлюючи відповідальність повинні:

- виконувати трудові обов'язки добросовісно і на високому професійному рівні в цілях забезпечення ефективної роботи Товариства;
- виконувати свої трудові обов'язки в межах своїх повноважень;
- при виконанні трудових обов'язків не надавати перевагу будь-яким професійним чи соціальним групам, особам та організаціям, бути незалежним від впливу будь-яких третіх осіб;
- виключити дії, пов'язані з впливом яких-небудь особистих, майнових (фінансових) чи інших інтересів, які перешкоджають добросовісному виконанню трудових обов'язків;
- дотримуватись вимог законодавства України та внутрішніх документів, не допускати їх порушень;
- дотримуватись норм професійної етики і правил ділової поведінки;
- протидіяти проявам корупції та приймати міри щодо її профілактики;
- проявляти коректність та повагу у спілкуванні з колегами, засновниками (учасниками) Товариства.

4.10. В процесі виконання трудових обов'язків працівники Товариства зобов'язані утримуватися від:

- впливу на Товариство чи його працівників при вирішенні питань особистого характеру;

- поведінки, яка може викликати сумнів у добросовісному виконання обов'язків, а також уникати конфліктних ситуацій, які можуть завдати шкоди їх репутації чи авторитету Товариству.

4.11. Товариство дотримується норм трудового законодавства по відношенню до свого персоналу.

4.12. Товариство - сучасне і стратегічно важливе для життєдіяльності суспільства підприємство, працівники якого усвідомлюють і поділяють принципи соціальної відповідальності:

- відповідальне ставлення Товариства до свого продукту або послуги, до споживачів, клієнтів, працівників, партнерів.

Товариство зацікавлене у наданні послуг найвищої якості, у надійному та безпечному постачанні електричної енергії споживачам. Орієнтованість на досягнення найкращих результатів, турбота про благополуччя усіх сторін - основна засада професійної діяльності кожного із працюючих у Товаристві.

4.13. При спілкуванні із споживачами/клієнтами працівники Товариства демонструють повагу та неупередженість, витримку і терпіння.

Позиція Товариства адекватно мотивується і в доступній формі надається споживачу/клієнту.

4.14. Для працівника неприпустимі:

- поспішність у прийнятті рішень, нехтування законодавчими і моральними нормами;

- провокаційні дії, пов'язані з підбурюванням, спонуканням у прямій чи непрямій формі до вчинення правопорушень;

- розголошення фактів та обставин приватного життя громадян, які стали відомими в ході професійної діяльності;

- вибірковий підхід при вжитті заходів до споживачів;

- байдужість, бездіяльність і пасивність у попередженні і припиненні корупційних та інших правопорушень.

4.15. Політика роботи з персоналом будується на принципах прозорості, справедливості і довгострокового співробітництва, а також виконання взаємних зобов'язань. Мета політики управління персоналом – створення умов для успішного виконання трудових обов'язків, професійного зростання і самореалізації працівників, підвищення рівня їх благополуччя.

Товариство цінує у своїх працівниках та у їх роботі:

- професіоналізм та компетентність;

- прагнення до вдосконалення власних професійних якостей (участь у навчальних програмах та змаганнях з професійної майстерності);

- ініціативність і активність при виконанні посадових обов'язків;

- дисциплінованість та відповідальність.

Керівництво Товариства забезпечує всім працівникам рівні можливості для самореалізації особистості в процесі трудової діяльності.

4.16. Захист ділової інформації є важливим моментом для інтересів та успіху діяльності Товариства. Працівники Товариства розуміють і завжди пам'ятають, що будь-яка надана ними інформація або точка зору співвідноситься із самим підприємством, його іміджем як серйозної господарської структури, тому ставляться до цього з повною відповідальністю.

Конфіденційна інформація – це інформація, що не має публічного розповсюдження.

До конфіденційної інформації Товариства, за винятком фінансової інформації, розкриття якої здійснюється у встановленому законодавством порядку, зокрема, відноситься:

- інформація стосовно внутрішньої політики і фінансової діяльності, структури Товариства;
- інформація щодо персональних даних працівників, їх особистих якостей, рівня заробітної плати, а також про систему мотивації персоналу Товариства;
- комп'ютерні коди і програми, а також інформація про конфігурації програмного забезпечення, що використовується, дані про механізми обробки та передачі інформації;
- інформація про незавершені проекти, стратегії розвитку Товариства;
- аналітична та будь-яка інша інформація, розповсюдження якої може призвести до фінансових втрат для Товариства;

4.17. Працівники Товариства не розголошують і не використовують в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх функціональних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

4.18. Розкрадання, шахрайство, фальсифікація, будь-яке незаконне привласнення працівниками Товариства грошових коштів, майна Товариства, або особистих речей колег, будуть розглядатись у відповідності з внутрішніми нормативними документами Товариства і діючим законодавством України.

Працівникам Товариства суворо заборонено передавати або приймати винагороди (неправомірну вигоду) у вигляді грошей, речей, послуг матеріального характеру, набуття якої-небудь майнової вигоди.

Працівник, який порушує принципи і норми професійної етики, дискредитує свій підрозділ і Товариство.

## **V. Права і обов'язки засновників (учасників) та працівників (крім Уповноваженого) Товариства**

5.1. Засновники (учасники), керівник, працівники та інші особи, що діють від імені Товариства, мають право:

- надавати пропозиції щодо удосконалення Антикорупційної програми;
- звертатися до Уповноваженого за консультаціями щодо виконання Антикорупційної програми та роз'ясненнями щодо її положень.

5.2. Засновники (учасники), керівник, працівники Товариства зобов'язані:

5.2.1. Дотримуватися відповідних вимог Закону, Антикорупційної програми та пов'язаних з нею внутрішніх документів, а також забезпечувати практичну реалізацію Антикорупційної програми;

5.2.2. Виконувати свої безпосередні обов'язки з урахуванням інтересів Товариства;

5.2.3. Невідкладно інформувати Уповноваженого, керівника або засновника Товариства про випадки порушення вимог Антикорупційної програми (або про випадки підбурювання до таких дій), вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Товариства або іншими фізичними або юридичними особами, з якими Товариства перебуває або планує перебувати у ділових відносинах;

5.2.4. Невідкладно інформувати в порядку, визначеному Антикорупційною програмою, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

5.2.5. Утримуватись від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Товариства;

5.2.6. Не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Товариства.

5.3. Працівникам та керівнику Товариства забороняється:

5.3.1. Використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

5.3.2. Використовувати будь-яке майно Товариства чи його кошти в приватних інтересах;

5.3.3. Вимагати або отримувати будь-яку матеріальну або нематеріальну вигоду (для себе чи для близьких осіб) у зв'язку із здійсненням своїх посадових обов'язків, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та Товариства;

5.3.4. Організовувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами Товариства, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені чинним законодавством;

5.3.5. Впливати прямо або опосередковано на рішення працівників Товариства з метою отримання будь-якої матеріальної або нематеріальної вигоди для себе чи для близьких осіб, яка не передбачена трудовим або іншим договором між ними та Товариством;

5.3.6. Вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, керівника Товариства до порушення вимог Закону чи Антикорупційної програми.

5.3.7. Працювати за сумісництвом на будь-яких підприємствах чи в організаціях, якщо вони пов'язані з постачанням електричної енергії, а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю Товариства.

5.4. Після звільнення або іншого припинення співробітництва з Товариством особі забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію (конфіденційну), яка стала їй відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків, встановлених Законом.

5.5. Вимагання, прохання, одержання подарунків для себе чи третіх осіб від юридичних або фізичних осіб працівниками, керівником Товариства (безпосередньо або через інших осіб) у зв'язку із виконанням своїх повноважень або своїм становищем та пов'язаними з цим можливостями не допускаються.

Працівники, керівник можуть приймати подарунки, які відповідають загально визнаним уявленням про гостинність (наприклад, подарунки у вигляді сувенірної продукції, пригостення їжею та напоями, запрошення на розважальні заходи, відшкодування транспортних витрат та проживання в готелі), крім випадків, передбачених у пункті 5 цього розділу, якщо вартість таких подарунків не перевищує одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків від однієї особи (групи осіб) протягом року не перевищує розмір двох мінімальних заробітних плат.

Передбачене цим пунктом обмеження щодо вартості подарунків не поширюється на подарунки, які:

- даруються близькими особами;
- одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

У разі виявлення подарунка, щодо якого існує заборона у його одержанні, у службовому приміщенні, а також у разі надходження пропозиції подарунка працівники, керівник Товариства зобов'язані невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, вжити таких заходів:

- відмовитися від пропозиції;
- за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;
- залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа працівників Товариства;
- письмово повідомити про пропозицію Уповноваженого та безпосереднього керівника (за наявності) або керівника Товариства.

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та Уповноваженим або її безпосереднім керівником чи керівником Товариства.

У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє особа, яка є керівником Товариства або Уповноваженим, акт про виявлення такого майна підписує ця особа або особа, уповноважена на виконання обов'язків керівника Товариства у разі його відсутності.

5.6. Працівники, керівник, а також особи, які діють від імені Товариства, утримуються від пропозиції подарунків державним службовцям, народним депутатам України, депутатам місцевих рад, їх близьким особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, їх працівникам або представникам, а також від будь-якої іншої поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Товариства.

Подарунки можуть бути дозволені у випадках, коли вони відповідають загально визнаним уявленням про гостинність і їх вартість не перевищує встановлені законом розміри.

Загальну політику Товариства щодо пропозицій подарунків від імені Товариства в рамках загально визнаних уявлень про гостинність визначає керівник із врахуванням вимог законодавства.

5.7. Про кожен факт пропозиції подарунка або отримання подарунка в рамках загально визнаних уявлень про гостинність працівники, керівник Товариства протягом одного робочого дня письмово повідомляють Уповноваженого за встановленою ним формою.

## **VI. Права і обов'язки Уповноваженого та підпорядкованих йому працівників (у разі їх наявності)**

6.1. Уповноважений Товариства призначається засновниками (учасниками) або її керівником відповідно до законодавства про працю та установчих документів Товариства.

6.2. Уповноваженим може бути фізична особа, яка здатна за своїми діловими та моральними якостями, професійним рівнем, станом здоров'я виконувати відповідні обов'язки.

6.3. Не може бути призначена на посаду Уповноваженого особа за наявності обставин, визначених частиною третьою статті 64 Закону.

6.4. Несумісною з діяльністю Уповноваженого є робота на посадах, зазначених у пункті 1 частини першої статті 3 Закону, а також будь-яка інша діяльність, яка створює реальний чи потенційний конфлікт інтересів з діяльністю Товариства.

У разі виникнення обставин несумісності Уповноважений у дводенний строк з дня виникнення таких обставин зобов'язаний повідомити про це керівника Товариства з одночасним поданням заяви про розірвання трудового договору за власною ініціативою.

6.5. Уповноважений може бути звільнений з посади достроково у випадках, передбачених частиною п'ятою статті 64 Закону.

Уповноважений може бути звільнений з посади з ініціативи керівника Товариства або її засновників (учасників) за умови надання згоди Національним агентством з питань запобігання корупції. Порядок надання такої згоди затверджено рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 07 жовтня 2016 року № 74, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2016 року за № 1542/29672.

6.6. Про звільнення особи з посади Уповноваженого керівник Товариства письмово повідомляє Національне агентство з питань запобігання корупції протягом двох робочих днів та забезпечує невідкладне подання нової кандидатури на вказану посаду.

6.7. Головними завданнями Уповноваженого є підготовка, забезпечення реалізації та контроль за здійсненням заходів щодо запобігання, протидії і виявлення корупції в Товаристві.

6.8. Уповноважений реалізує свої права і обов'язки безпосередньо. До виконання своїх функцій Уповноважений може залучати (за згодою керівника) інших працівників Товариства.

6.9. Здійснення Уповноваженим своїх функцій в Товаристві є незалежним. Втручання у діяльність Уповноваженого з боку працівників, засновника (учасників), керівника, ділових партнерів Товариства, а також інших осіб забороняється.

Забороняється покладення на Уповноваженого обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень, визначених Законом і Антикорупційною програмою, чи обмежують виконання ним повноважень.

6.10. Керівник Товариства зобов'язаний:

6.10.1. Забезпечити Уповноваженому належні матеріальні та організаційні умови праці;

6.10.2. Сприяти виконанню Уповноваженим функцій, передбачених Законом та Антикорупційною програмою;

6.10.3. Оперативно реагувати на письмові та усні звернення, пропозиції та рекомендації Уповноваженого, надані ним в межах реалізації Антикорупційної програми;

6.10.4. За ініціативи Уповноваженого надсилати запити до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них відповідної інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Уповноваженого завдань.

6.11. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань зобов'язаний:

6.11.1. Виконувати свої функції об'єктивно і неупереджено;

6.11.2. Організовувати підготовку внутрішніх документів Товариства з питань формування та реалізації Антикорупційної програми;

6.11.3. Розробляти і подавати на затвердження керівника внутрішні документи Товариства з питань, передбачених Антикорупційною програмою;

6.11.4. Забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням працівниками, керівником Товариства Закону і Антикорупційної програми;

6.11.5. Проводити оцінку результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

6.11.6. Забезпечувати підготовку звіту про стан виконання Антикорупційної програми;

6.11.7. Забезпечувати здійснення співпраці з особами, які добросовісно повідомляють про можливі факти порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

6.11.8. Забезпечувати підготовку та подання керівнику пропозицій щодо плану проведення перевірок дотримання вимог Антикорупційної програми;

6.11.9. Брати участь у проведенні перевірок та внутрішніх розслідувань, які проводяться згідно з Антикорупційною програмою;

6.11.10. Брати участь в проведенні періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності Товариства;



6.11.11. Забезпечувати формування і ведення реєстрів:

- працівників Товариства, притягнутих до відповідальності за порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;
- здійснених Товариством внесків на підтримку політичних партій та благодійної діяльності;
- проведених згідно з Антикорупційною програмою антикорупційних перевірок;
- проведених згідно з Антикорупційною програмою внутрішніх розслідувань та перевірок;
- повідомлень про конфлікт інтересів та про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

6.11.12. Організовувати і проводити антикорупційну перевірку ділових партнерів Товариства;

6.11.13. Забезпечувати конфіденційність інформації та захист працівників, які повідомили про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;

6.11.14. Надавати засновникам (учасникам), керівнику, працівникам Товариства роз'яснення та консультації, пов'язані із застосуванням Антикорупційної програми;

6.11.15. Забезпечувати інформування громадськості про здійснювані Товариством заходи із запобігання корупції;

6.11.16. Брати участь у співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними особами, неурядовими та/або міжнародними організаціями з питань запобігання корупції;

6.11.17. Організовувати проведення заходів з підвищення кваліфікації працівників Товариства з питань, пов'язаних із запобіганням корупції;

6.11.18. Брати участь у процедурах добору персоналу Товариства;

6.11.19. Забезпечувати взаємодію і координацію між структурними підрозділами Товариства щодо підготовки, забезпечення реалізації та контролю за здійсненням заходів щодо реалізації Антикорупційної програми;

6.11.20. Здійснювати інші обов'язки, передбачені Законом, Антикорупційною програмою, трудовим договором.

6.12. Уповноважений для виконання покладених на нього завдань має право:

6.12.1. Отримувати від працівників, керівника Товариства письмові та усні пояснення з питань, що стосуються покладених на нього повноважень (у тому числі під час проведення періодичної оцінки корупційних ризиків, антикорупційних перевірок ділових партнерів, перевірок, внутрішніх розслідувань та експертизи);

6.12.2. Отримувати від підрозділів Товариства інформацію та матеріали (завірені копії фінансових, бухгалтерських та юридичних документів, внутрішню службову кореспонденцію) стосовно діяльності Товариства, у тому

числі документи, які стосуються проведення (або участі) закупівель товарів, робіт або послуг, у конкурсах тощо.

У разі необхідності Уповноваженому надається доступ до оригіналів документів, копії яких йому були передані. У випадках недоцільності виготовлення значної кількості копій документів Уповноваженому за рішенням керівника підрозділу можуть передаватися оригінали відповідних документів, які підлягають поверненню ним протягом 10 (десяти) робочих днів з дати завершення проведення ним заходу, для якого вони витребувалися;

6.12.3. Отримувати проекти фінансових, організаційно-розпорядчих документів, договорів для проведення їх перевірки на предмет наявності корупційних ризиків;

6.12.4. Отримувати доступ до складських приміщень, виробничих приміщень Товариства, проведення в них контрольних заходів;

6.12.5. Отримувати доступ до наявних в Товариства електронних засобів зберігання і обробки даних та у разі необхідності вимагати оформлення відповідних даних на засвідченому паперовому носії;

6.12.6. Залучати до виконання своїх функцій за згодою керівника працівників Товариства;

6.12.7. Ініціювати направлення запитів до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій всіх форм власності для отримання від них інформації та матеріалів, пов'язаних з діяльністю Товариства;

6.12.8. В разі виявлення ознак корупційних дій персоналу Товариства, ініціювати питання про притягнення працівників, керівника до відповідальності, у тому числі звільнення із займаних посад відповідно до законодавства;

6.12.9. Звертатися до засновника (учасників), керівника з питань реалізації своїх повноважень та виконання обов'язків згідно з положеннями Антикорупційної програми;

6.12.10. Здійснювати інші права, передбачені Законом, Антикорупційною програмою, трудовим договором та посадовою інструкцією.

## **VII. Порядок звітування Уповноваженого перед засновниками (учасниками) Товариства**

7.1. Уповноважений не рідше ніж один раз на рік в строки та у порядку, визначених засновниками (учасниками) або керівником, готує звіт про результати виконання Антикорупційної програми (далі - Звіт).

7.2. Звіт повинен включати інформацію щодо:

7.2.1. Стану виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою;

7.2.2. Результатів впровадження заходів, визначених Антикорупційною програмою;

7.2.3. Виявлених порушень вимог Закону, Антикорупційної програми та заходів, вжитих для усунення таких порушень;

7.2.4. Кількості та результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань;

7.2.5. Фактів перешкоджання належному виконанню Уповноваженим своїх функцій, встановлення для нього необґрунтованих обмежень, випадків втручання у його діяльність з боку третіх осіб;

7.2.6. Наявних пропозицій і рекомендацій.

7.3. У разі необхідності зміст наданого Звіту додатково обговорюється Уповноваженим із засновником (учасниками) або керівником Товариства.

7.4. Загальні результати виконання Антикорупційної програми, зазначені у підпунктах 1, 2 пункту 2 цього розділу Антикорупційної програми, розміщуються у загальному відкритому доступі у паперовій та/або електронній формі, а також на веб-сайті Товариства.

### **VIII. Порядок здійснення нагляду, контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів**

8.1. Уповноважений здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням працівниками, керівником Товариства Антикорупційної програми.

8.2. Нагляд і контроль за дотриманням Антикорупційної програми здійснюються Уповноваженим у таких формах:

8.2.1. Розгляд і реагування на повідомлення про порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

8.2.2. Здійснення планових та позапланових перевірок діяльності працівників Товариства щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми;

8.2.3. Проведення експертизи організаційно-розпорядчих, юридичних, виробничих та фінансових документів, а також їх проектів.

8.3. Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням Антикорупційної програми Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

8.4. Уповноважений забезпечує організацію здійснення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для здійснення оцінки Уповноважений має право отримувати у письмовій формі відповідну інформацію від працівників, керівника Товариства про результати реалізації відповідних заходів.

Результати оцінки узагальнюються Уповноваженим у письмовому звіті, який він складає не рідше ніж раз на шість місяців і передає керівнику та засновникам (учасникам). Оцінка проводиться за критеріями, визначеними

Уповноваженим.

## **ІХ. Умови конфіденційності інформування Уповноваженого працівниками про факти порушень антикорупційних вимог**

9.1. Працівникам Товариства гарантується конфіденційність їх повідомлень засновникам (учасникам), керівнику або Уповноваженому про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень в діяльності інших працівників Товариства та повідомлень про факти підбурення працівників Товариства до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень.

9.2. Повідомлення про виявлені ознаки порушень Антикорупційної програми, а також повідомлення про факти підбурення працівників Товариства до вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути здійснені в усній чи письмовій формі, за допомогою каналів зв'язку, визначених у Антикорупційній програмі. Повідомлення також можуть здійснюватися працівниками та посадовими особами ділових партнерів Товариства.

Керівник забезпечує цілодобову роботу вказаних каналів зв'язку та їхній захист від зовнішнього втручання і витоку інформації.

9.3. Подання завідомо неправдивих повідомлень не допускається.

9.4. Повідомлення працівників Товариства про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень можуть бути анонімними.

Анонімне повідомлення про виявлення ознак вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень може бути розглянуто лише у випадку, коли наведена у ньому інформація стосується конкретного працівника Товариства або ділових партнерів Товариства та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

9.5. Перевірку інформації, викладеної в повідомленні, здійснює Уповноважений, а якщо повідомлення стосується дій самого Уповноваженого - працівник, визначений засновниками (учасниками) або керівником.

9.6. Будь-які дані, що дають можливість ідентифікувати особу, яка повідомила Уповноваженого про факти підбурення до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або про виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми, вчинення працівниками чи іншими особами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, належать до конфіденційної інформації та охороняються згідно з законом.

Уповноважений та особи, залучені ним до перевірки викладеної у повідомленні інформації, не вправі її розголошувати.

## **Х. Процедури захисту працівників, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення**

10.1. Керівник та/або Уповноважений в межах своїх повноважень забезпечують умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні,

виявленні та протидії корупції в Юридичній особі.

10.2. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог Антикорупційної програми, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (далі - викривач), не може бути розголошена, крім випадків, встановлених законом.

10.3. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства та/або вимог Антикорупційної програми.

10.4. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача керівник Товариства, Уповноважений за заявою такого працівника або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

10.5. Заходи для захисту викривача визначаються засновниками (учасниками) або керівником спільно з Уповноваженим і впроваджуються за умови письмової згоди працівника.

## **XI. Врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників Товариства**

11.1. Працівники Товариства зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дати, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомляти про це свого безпосереднього керівника, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у керівника Товариства він письмово повідомляє про це Уповноваженого та засновника (учасників).

У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у Уповноваженого він письмово повідомляє про це керівника.

11.2. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника.

Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів у підлеглого йому працівника, зобов'язаний вжити передбачених законом заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у тому числі у разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без здійснення нею відповідного повідомлення).

11.3. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів:

11.3.1. Усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті;

11.3.2. Встановлення додаткового контролю за виконанням працівником відповідного завдання, вчиненням ним певних дій чи прийняття рішень;

11.3.3. Обмеження у доступі працівника до певної інформації;

11.3.4. Перегляду обсягу функціональних обов'язків працівника;

11.3.5. Переведення працівника на іншу посаду;

11.3.6. Звільнення працівника.

Порядок застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів та його особливості для різних категорій працівників Товариства встановлюються Уповноваженим.

11.4. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності керівника Товариства приймається засновником (учасниками).

11.5. Працівники Товариства можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів безпосередньому керівнику та Уповноваженому. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

## **ХІІ. Порядок надання працівникам роз'яснень та консультацій Уповноваженим**

12.1. При наявності питань щодо тлумачення окремих положень Антикорупційної програми засновники (учасники), керівник, працівники Товариства можуть звернутися до Уповноваженого за отриманням усного чи письмового роз'яснення.

12.2. Суть звернення щодо надання роз'яснення чи консультації викладається безпосередньо Уповноваженому (у визначені Уповноваженим дні та години особистого прийому) або шляхом направлення на його ім'я службової записки чи надіслання на його електронну адресу письмового звернення у довільній формі.

12.3. Уповноважений надає усне роз'яснення під час особистого прийому або у письмовій формі - не пізніше ніж протягом 10 робочих днів з дня отримання запиту.

Уповноважений може продовжити строк розгляду звернення, але не більше ніж на 15 робочих днів, про що письмово інформує особу, яка звернулась за роз'ясненням.

12.4. Якщо під час надання роз'яснення Уповноважений виявить ознаки порушення Антикорупційної програми або ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником питання проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому розділом XV Антикорупційної програми.

### **XIII. Порядок проведення періодичного підвищення кваліфікації працівників у сфері запобігання та виявлення корупції в Товаристві**

13.1. Підвищення кваліфікації працівників Товариства у сфері запобігання та виявлення корупції здійснюється з метою надання базових знань з питань антикорупційного законодавства, підвищення рівня виконання вимог Антикорупційної програми, формування антикорупційної культури, а також виховання нетерпимості до корупції.

13.2. Підвищення кваліфікації здійснюється відповідно до затвердженого керівником Товариства тематичного плану-графіка на кожне півріччя, який готується Уповноваженим.

Підвищення кваліфікації повинно передбачати як заходи для всіх працівників Товариства, так і окремі заходи для керівника та/або засновників (учасників) Товариства.

Тематика та форма заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, вебінари тощо) із підвищення кваліфікації визначаються Уповноваженим з урахуванням:

- 1) пропозицій керівника, засновників (учасників), керівників структурних підрозділів;
- 2) результатів оцінки впровадження заходів Антикорупційної програми;
- 3) результатів періодичної оцінки корупційних ризиків у діяльності Товариства;
- 4) результатів внутрішніх розслідувань;
- 5) звіту Уповноваженого перед засновниками (учасниками).

13.3. Витрати часу на підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції складають не менше % відсотків загального обсягу робочого часу на півріччя.

13.4. Облік проведених заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, а також облік присутніх на заходах здійснюється Уповноваженим.

### **XIV. Застосування заходів дисциплінарної відповідальності до працівників, які порушують положення Антикорупційної програми**

14.1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Антикорупційної програми, здійснюються такі заходи:

14.1.1. Призначається у встановленому розділом XV Антикорупційної програми порядку внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;

14.1.2. За наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування керівник накладає дисциплінарне стягнення відповідно до закону.

14.2. Дисциплінарні стягнення накладаються керівником на працівників Товариства відповідно до норм законодавства про працю.

## **XV. Порядок проведення внутрішніх розслідувань**

15.1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Антикорупційної програми працівником Товариства або ознак вчинення працівником Товариства корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Уповноважений повідомляє про це керівника, який вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення вимог Антикорупційної програми керівником або ознак вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення Уповноважений повідомляє про це засновника (учасників), який вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

У разі надходження повідомлення або виявлення фактів про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми керівник повідомляє про це засновника (учасників) і вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

15.2. За умов, передбачених пунктом 1 цього розділу, керівник зобов'язаний вжити таких заходів:

15.2.1. Вродовж десяти робочих днів ініціювати проведення внутрішніх розслідувань (службових перевірок) з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Антикорупційної програми або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;

15.2.2. За результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб, якщо для цього є підстави;

15.2.3. За результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;

15.2.4. У разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

15.3. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Внутрішнє розслідування призначається керівником і здійснюється комісією. Порядок проведення внутрішнього розслідування, які здійснюються відповідно до Антикорупційної програми, затверджується керівником.

До складу комісії обов'язково включається Уповноважений, за винятком випадків, коли перевірка призначається за наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, порушення вимог Антикорупційної програми.

Строк проведення розслідування не повинен перевищувати 30 (тридцяти) днів.



Матеріали проведених внутрішніх розслідувань зберігаються в архіві Уповноваженого не менше 5 (п'яти) років.

У разі, якщо за результатами внутрішнього розслідування на Уповноваженого накладається дисциплінарне стягнення, про це письмово повідомляється Національне агентство з питань запобігання корупції у дводенний строк з дати його накладення.

## **XVI. Порядок внесення змін до Антикорупційної програми**

16.1. Керівник Товариства забезпечує організацію механізмів зворотного зв'язку та інші внутрішні процеси, спрямовані на підтримку та постійне вдосконалення Антикорупційної програми.

16.2. Зміст Антикорупційної програми може бути переглянутий за результатами:

16.2.1. Звіту про оцінки корупційних ризиків у діяльності Товариства;

16.2.2. Здійснення нагляду і контролю за дотриманням Антикорупційної програми, а також оцінки результатів здійснення передбачених нею заходів;

16.2.3. Аналізу практики виконання Уповноваженим своїх посадових обов'язків;

16.2.4. Проведення Уповноваженим анкетування, обговорення та консультацій із працівниками, керівником, засновниками (учасниками) Товариства, а також з діловими партнерами Товариства щодо удосконалення Антикорупційної програми.

16.3. Ініціатором внесення змін до Антикорупційної програми може бути Уповноважений, а також засновники (учасники), керівник, працівники Товариства.

16.4. Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми подаються Уповноваженому, який їх вивчає та систематизує. Раз на рік Уповноважений надає керівнику узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, які надійшли, та надає свої рекомендації щодо їх врахування або відхилення.

16.5. Керівник, отримавши від Уповноваженого узагальнення пропозицій щодо внесення змін до Антикорупційної програми, ініціює проведення їх відкритого обговорення трудовим колективом Товариства.

У випадках, коли Уповноважений наполягає на терміновому внесенні певних змін до Антикорупційної програми, керівник у найкоротший строк, але не пізніше 10 днів з дати надходження таких пропозицій, ініціює проведення відповідного обговорення.

16.6. У результаті схвалення пропозицій засновниками (учасниками) та працівниками Товариства, керівник своїм наказом затверджує відповідні зміни до Антикорупційної програми, які є її невід'ємною частиною.

Уповноважений з антикорупційної діяльності ТОВ "Херсонська обласна енергопостачальна компанія"



І.М. Русаков